

## ATELIER « L'ÉVOLUTION DE LA GOUVERNANCE AVEC L'IMPLICATION DES FEMMES DANS L'ASSOCIATION »

<b>Animatrice de l'atelier</b>	Lucile Lacoste, responsable RSO de la Fédération Française des Clubs Omnisports, <a href="mailto:l.lacoste@ffco.org">l.lacoste@ffco.org</a>
<b>Témoin de l'atelier</b>	Colette Andrusyszyn, Présidente de la commission Sport et Femmes du CDOS 59
<b>Objectifs de l'atelier</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagner les clubs dans la féminisation de leur gouvernance et de leur gestion</li> <li>• Générer des idées concrètes et applicables rapidement dans son association.</li> </ul>
<b>Présentation de l'intervenante</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Son parcours</li> <li>• Son engagement dans la commission Sport et Femmes du CDOS 59</li> <li>• Son engagement dans la commission Omnisports pour Elles de la FFCO</li> </ul>
<b>Présentation du label SWoL</b>	<p>L'objectif de SWoL est de créer un label pour les clubs sportifs engagés dans la promotion et la réalisation d'un projet lié à la féminisation de leur gouvernance et de leur gestion. Ce label sera un moteur pour d'autres clubs et créera ainsi une forme d'émulation.</p> <p>Le cahier des charges du label encouragera les clubs à adopter des dispositifs et des pratiques exemplaires, en s'inspirant des expériences existantes et des actions innovantes.</p> <p>Les clubs prétendant au label devront signer une charte d'engagement et tout mettre en œuvre pour que l'égalité des sexes soit respectée de manière durable.</p>
<b>Les axes de la charte d'engagement</b>	<p>Dans le cadre du projet SWoL, nous nous basons sur les 17 objectifs de développement durable établis par les dirigeants mondiaux en 2015, avec un engagement fort en faveur de l'égalité des sexes ; sujet, également inscrit comme principe fondamental de l'Olympisme dans la Charte olympique du Comité International Olympique Notre objectif principal est de promouvoir l'égalité des sexes dans les postes de LEADERSHIP au sein des organisations sportives.</p> <p><b>AXE 1 : Supprimer les freins socio-culturels</b> perpétués par l'histoire du sport à travers un modèle inégalitaire et sexiste :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En adoptant un langage respectueux du genre en promouvant des actions de communication, de sensibilisation à la diversité des sexes,</li> <li>• En accordant une importance égale à la représentation hommes/femmes,</li> <li>• En respectant l'équité dans les actions de développement de la discipline sportive.</li> </ul> <p><b>AXE 2 : LA GOUVERNANCE.</b> Développer une gouvernance qui garantisse une représentation égale des sexes dans les fonctions bénévoles, professionnelles, de recherche et de direction.</p> <p><b>AXE 3 : LES RESSOURCES HUMAINES.</b> Mettre en œuvre des programmes de gestion des ressources humaines dans le respect de la parité pour les dispositifs de formation, de développement de compétences, de création de poste, de recrutement. Innovation de communication et de sensibilisation.</p> <p><b>AXE 4 : UNE RÉMUNÉRATION ÉGALE.</b> Assurer l'équité de la rémunération hommes et femmes dans les fonctions égales.</p>

	<p><b>AXE 5 : LE RESPECT DES TEMPS DE VIE.</b> Rendre compatible les différents temps de vie avec le projet sportif de la structure: la vie parentale, la maternité, la vie professionnelle et la vie privée, les horaires de travail flexibles.</p> <p><b>AXE 6 : LA SÉCURITÉ</b> Mettre en œuvre un protocole de sécurité active pour prévenir toute forme de violence, de harcèlement ou d'abus. Veiller à ce que les installations sportives soient accessibles à tous les individus en toute sécurité et sans discrimination.</p>
--	--